



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Sursum Corda

SETTORE e Area di Intervento:

Settore E: Educazione e Promozione Culturale; Area 10: Interventi di animazione sul territorio

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Obiettivo finale o generale del progetto è l'ottimizzazione della proposta globale degli interventi rivolti alla persona in condizione di disagio che intende usufruire dei servizi ed iniziative presenti sul territorio, attraverso la promozione di interventi volti alla sensibilizzazione della comunità tutta e alla diffusione di una cultura della solidarietà, nonché tramite l'attivazione di attività mirate a beneficio della popolazione.

1° Obiettivo specifico: Incrementare la qualità e la quantità del flusso informativo relativo alla cultura della solidarietà e dell'educazione e promozione culturale, anche in termini di cittadinanza attiva.

2° Obiettivo specifico: Rafforzare sul territorio la cultura della solidarietà e della cittadinanza attiva attraverso la diffusione di comportamenti attenti e attività mirate.

3° Obiettivo specifico: Disseminazione dei risultati.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

I volontari in servizio civile operano per n° 5 giorni a settimana per n° 6 ore al giorno (per un totale di non meno di 30 ore settimanali). I turni saranno organizzati in modo da garantire la presenza presso la sede di attuazione del progetto per n° 6 ore al giorno. Lavorando sovente su due turni, mattina e pomeriggio, i volontari impegnati nel progetto si servono delle dotazioni logistiche, si affiancano al personale degli Enti e seguono un iter formativo che li pone in condizione di acquisire nozioni d'informatica di base, laddove ce ne sia la necessità, intraprendono, inoltre, un percorso di conoscenza culturale orientato all'educazione e promozione culturale in materia di sostenibilità ambientale, partecipano attivamente ad ogni fase della realizzazione progettuale e si confrontano con il target del progetto. Gli stessi forniscono anche un supporto alla pubblicizzazione del piano definitivo ed alla divulgazione del relativo materiale informativo.

Dal punto di vista meramente qualitativo, la suddivisione dei compiti da assegnare agli specifici volontari, in ordine alla realizzazione delle attività del progetto, avviene in relazione alle caratteristiche del gruppo ed alle specifiche esigenze locali, nonché alla caratteristica di “procedere per obiettivi” caratterizzante la metodologia progettuale adottata. Questo nel rispetto sia della necessaria flessibilità dei progetti di servizio civile, che in ogni caso non

consente una programmazione per risultati, organizzata, ad esempio, in base a monte ore personalizzati o altre metodologie di ripartizione dei carichi di lavoro.

Il volontario è quindi un prezioso veicolo per la promozione educazione e promozione culturale per la propria comunità, tramite la messa in pratica del significato della cittadinanza attiva e questa esperienza gli consente di acquisire un'ampia conoscenza ed una qualificazione che sicuramente in futuro si rivelerà essere un ricco bagaglio capace di formare e aiutare il giovane nel suo percorso di crescita personale con la consapevolezza che il settore dell'educazione e promozione culturale è un campo cui bisogna guardare con attenzione e non sottovalutare perché rappresenta un domani più vivibile e un presente migliore.

Rispetto alle azioni di front-office i volontari si occupano prevalentemente di:

- Entrare in contatto con le scuole, gli alunni, la cittadinanza e gli attori progettuali presenti sul territorio;
- Attività di animazione culturale (mercatini, mostre, animazione territoriale).

Con riferimento alle azioni di back-office i volontari si occupano prevalentemente di:

- individuazione dei soggetti coinvolti;
- raccolta di informazioni, monitoraggio delle attività di educazione e promozione culturale esistenti sul territorio;
- supporto alla pianificazione delle attività dell'Ente;
- preparazione dei materiali informativi.

Nello specifico, i volontari, strettamente in merito alle attività da svolgere si occupano di:

- Supporto per l'organizzazione dell'espletamento delle attività;
- Supporto per la raccolta e selezione delle informazioni riguardanti risorse presenti sul territorio;
- Supporto per la ricerca sulle nuove disposizioni legislative in materia di tutela, valorizzazione e promozione dei diritti della persona e in materia di educazione e promozione culturale;
- Affiancamento nella creazione di una mailing list di persone interessate a ricevere ulteriori informazioni e aggiornamenti;
- Affiancamento nella creazione di una lista di recapiti degli enti e delle strutture con specifiche dei servizi offerti;
- Sostegno per la predisposizione di dossier/bacheche per un veloce reperimento delle informazioni in evidenza;
- Affiancamento nella gestione di una banca dati;
- Supporto per le attività presso la Casa della Cultura;
- Sostegno per la predisposizione di materiale informativo;
- Affiancamento per l'aggiornamento del portale internet dedicato;
- Affiancamento per la creazione di profili web dell'ente sui principali social network.

CRITERI DI SELEZIONE

Criteria autonomi di selezione proposti nel progetto.

Premessa:

Le procedure selettive si conformano ai principi di adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino il rispetto di pari opportunità tra volontari.

La selezione dei volontari ha lo scopo di scegliere giovani altamente motivati ad affrontare l'esperienza del Servizio Civile, soprattutto considerata l'area nella quale

si è scelto di intervenire attraverso il presente progetto, individuando giovani mossi da una buona attitudine all'operatività ed al lavoro di gruppo. La valutazione avviene sulla base:

1. Del Curriculum Vitae;
2. Delle esperienze maturate, dando priorità a quelle effettuate nello stesso settore del progetto o in settori affini, prescindendo dall'Ente in cui sono state realizzate;
3. Colloquio attitudinale.

Il punteggio massimo ottenibile da ciascun candidato è pari a 110 punti così ripartiti:

- a) Scheda di valutazione: max 55 punti;
- b) Precedenti esperienze: max 30 punti;
- c) Titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 25 punti.

Come si evince, sono stati equiparati i punteggi totali derivanti dalla somma delle voci b+c (30+25=55 punti max) e quelli attribuibili alla voce a) (max 55 punti) per ridurre quanto più possibile il margine di discrezionalità/soggettività nella selezione dei candidati.

PUNTEGGI RIFERITI AGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE

- a) Scheda di valutazione** per il colloquio (elementi approfonditi durante il colloquio e loro gradi di intensità): **Max 55 punti.**

Il punteggio massimo si riferisce alla sola valutazione finale ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia. La prova s'intende superata solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 35/55. I fattori valutati saranno i seguenti:

- Condivisione da parte del candidato degli obiettivi progettuali (max 55 punti);
- Interesse del candidato per il progetto (max 55 punti);
- Motivazione generale del candidato a impegnare un anno della propria vita nel Servizio Civile (max 55 punti);
- Disponibilità del candidato alla flessibilità oraria e all'impegno, se necessario, in giornate festive, pernottamento, ecc... (specificare il tipo di condizione) (max 55 punti);
- Idoneità del candidato a svolgere i compiti inerenti le attività progettuali (max 55 punti);
- Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato (max 55 punti);
- Esperienze pregresse nello stesso/analogo settore d'impiego (max 55 punti);
- Esperienze pregresse effettuate in un settore diverso d'impiego (max 55 punti)
- Altri elementi di valutazione (max 55 punti);
- Valutazione finale (max 55 punti).

- b) Precedenti esperienze** (sono privilegiate le esperienze maturate nello stesso settore del progetto o in settori analoghi) per un periodo massimo valutabile pari a 12 mesi: **Max 30 punti.**

Esperienze pregresse maturate presso	Coefficiente 1,00 (mese o frazione)
--------------------------------------	-------------------------------------

enti che realizzano il progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile, ovvero 12 mesi).	mese sup. o uguale a 15 gg) – MAX 12 PUNTI
Esperienze pregresse maturate nello stesso settore del progetto, ma presso enti diversi da quelli che realizzano il progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile, ovvero 12 mesi).	Coefficiente 0,75 (mese o frazione mese sup. o uguale a 15 gg) – MAX 9 PUNTI
Esperienze pregresse maturate in settori analoghi a quello del progetto, ma presso enti diversi da quelli che realizzano il progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile, ovvero 12 mesi).	Coefficiente 0,55 (mese o frazione mese sup. o uguale a 15 gg) – MAX 6 PUNTI
Esperienze pregresse maturate in settori diversi da quello del progetto, ma presso enti diversi da quelli che realizzano il progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile, ovvero 12 mesi).	Coefficiente 0,25 (mese o frazione mese sup. o uguale a 15 gg) – MAX 3 PUNTI

c) Titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 25 punti.

1) Titoli di studio (valutabile solo il titolo più elevato)	Max 9 punti
Laurea attinente al progetto	Punti 9
Laurea non attinente al progetto	Punti 8
Laurea di primo livello attinente al progetto	Punti 7
Laurea di primo livello non attinente al progetto	Punti 6
Diploma attinente al progetto	Punti 6
Diploma non attinente al progetto	Punti 5
Frequenza scuola media superiore (per ogni anno concluso punti 1,00)	Fino a 4 punti
Licenza scuola media inferiore	Punti 3
2) Titoli professionali (valutabile solo il titolo più alto; sono cumulabili solo in caso appartengano alla stessa categoria)	Max 4 punti
Titoli professionali attinenti al progetto	Fino a 4 punti
Titoli professionali non attinenti al progetto	Fino a 3 punti
Non terminato	1 punto
3) Ulteriori Esperienze	Max 6 punti
Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza. Si tratta di	Fino a 6

esperienze diverse da quelle valutate precedentemente – punto b) - (es. animatore villaggi, attività di assistenza, ecc...)	punti
4) Altre conoscenze	Max 6 punti
Conoscenze informatiche, oltre il livello base	Punti 2
Conoscenza di una lingua straniera	Punti 2
Musica, Teatro, pittura, ecc...	Punti 2

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1400

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6): 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

E' obbligatoria la frequenza ai corsi formativi e ad ogni altro momento d'incontro utile ai fini del corretto svolgimento del presente progetto, inoltre i volontari in servizio dovranno avere sempre bene in vista il cartellino di riconoscimento, il rispetto degli obblighi previsti dalla normativa di Sicurezza sui luoghi di lavoro e dei quali saranno opportunamente informati appena saranno in servizio, degli orari concordati con l'Operatore Responsabile, delle indicazioni ricevute dall'operatore responsabile sia per la piena realizzazione del Servizio (progetti, collaborazioni con il personale coinvolto).

Realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali. Nello specifico dovranno, quindi:

- Partecipare a tutti i momenti formativi;
- Rendersi disponibili ad effettuare il monitoraggio e la verifica delle attività progettuali, nei tempi e con le modalità previste dall'Ente;
- Osservare le scadenze e gli obblighi amministrativi indicati dell'Ente;
- Rispettare gli orari di servizio indicati nella presente scheda progettuale;
- Disponibilità alla flessibilità oraria ed alla turnazione in base alle diverse esigenze di servizio;
- Adattamento ad una tipicità di lavoro partecipativa che favorisca il lavoro di gruppo;
- Rispetto della legge sulla privacy D. Lgs. n. 196/2003;
- Avere sempre bene in vista il cartellino di riconoscimento;
- Rendersi disponibili alla partecipazione a manifestazioni inerenti il tema progettuale organizzate nel territorio della Piana.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64: nessuno

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4;

Numero posti con vitto e alloggio: 0;

Numero posti senza vitto e senza alloggio: 4;

Numero posti con solo vitto: 0

Sede/i di attuazione del progetto: Municipio, Piazza Cananzi, 89020 Anoia (RC), cod. sede 126227

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: nessuno;

Eventuali tirocini riconosciuti: nessuno

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

Relativamente al riconoscimento ed alla certificazione delle competenze e professionalità acquisibili durante l'espletamento del servizio e validi ai fini del curriculum vitae l'ente ha siglato un apposito accordo con l'associazione "Nova Domus" ente no-profit che opera da anni nel campo sociale, della formazione professionale e della progettazione sociale: a tal proposito la stessa organizzazione certificherà e riconoscerà le competenze e le professionalità acquisite durante l'espletamento del servizio relativamente all'attività svolta.

Il volontario oltre alla crescita umana individuale certa, acquisirà conoscenze su particolari aspetti della nostra società e competenze utili alla propria crescita professionale, sviluppando capacità operative in particolare su:

- Competenze di base: Competenze sviluppate che facilitano l'apprendimento l'acquisizione rapida di conoscenze;
- Competenze di contenuto: Strutture di base necessarie per acquisire ed applicare specifiche competenze tecnico professionali in qualsiasi dominio applicativo (comprensione testi scritti in documenti relativi al lavoro, ascolto attivo, comunicazione scritta e orale efficace rispetto alle esigenze dei destinatari);
- Competenze di processo: Procedure che contribuiscono ad accrescere la rapidità di acquisizione di conoscenza rispetto in qualsiasi dominio applicativo;
 - Competenze pedagogiche;
 - Capacità relazionali;
 - Capacità empatiche;
 - Capacità organizzative;
 - Capacità ludico-ricreative;
 - Capacità di rilevazione dei bisogni;
 - Capacità di analisi prioritaria nell'ambito della multiproblematicità;
 - Capacità di operatività;
 - Capacità di responsabilità;
 - Conoscenze e normative nel campo dell'educazione e promozione culturale;
 - Capacità di ideazione, realizzazione e gestione di progetti, eventi, iniziative;
 - Sensibilità mediatica e conoscenze necessarie per elaborazione rassegna stampa (dossier, ecc...);
- Competenze per le attività lavorative: documentare, registrare informazioni, lavorare con i pc, scrivere bozze, stendere note specifiche tecniche, ecc...

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione:

Modulo I: Presentazione del progetto (durata 3 ore)

Modulo II: La preparazione e la gestione di percorsi di educazione in ambito scolastico ed extrascolastico (durata 16 ore)

Modulo III: Educazione e promozione culturale (durata 16 ore)

Modulo IV: La cultura della solidarietà (durata 8 ore)

Modulo V: Formazione ed Informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile (durata 10 ore)

I Approfondimento: Comunicazione, (durata 15 ore)

Modulo VIII: La Leadership e i paradigmi in linea con gli obiettivi (durata 7 ore)

Durata: 75 ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto.